경영권과 생존권의 격돌장 단체협약

기획취재 - 92년 단협 노·사 쟁점사항 점검

92년 단체협약 협상이 노동조합과 학교측간의 심한 의견마찰로 인해 해결의 기미가 보이지 않고 있다.

학교측의 경영합리화를 위한 경영·인사권 주장에 노조측은 조직분열 음모라며 강력히 비난하고 있다.

이에 본보에서는 현재 진행되고 있는 협상의 세부사항중 노·사 양측의 의견이 첨예하게 대립되는 부분에 대해 타대학의 상황을 비교해보며 발전적인 방안모색을 해보고자 한다.

한편 본교에서 예를 들고 있는 타대학의 단체협약 내용들은 아직 합의되지 않은 부분이 있으나 이들 학교에서 별다른 논쟁없이 통과될 것이 확실시 되어 싣는 것을 밝혀두고자 한다.

〈편집자註〉

노동조합(이하 노조)과 학교당국의 92년 단체협약 협상이 학교측의 경영권·인사권 문제를 둘러싼 양측의 첨예한 의견대립으로 난항을 거듭하고 있다.

지난 25일 6차 협상을 끝낸 양측은 단체협약 전문의 '경영권·인사권'에 대해 합의를 도출하지 못한 채 나머지 세부사항중 제3장 31조까지 의견을 교환하였으나 이중 18조항에 대한 시각차를 좁히지 못하고 있다.

쟁점이 되고 있는 학교측안인 '대학교의 경영및 인사권과 조합의 노동권을 상호존중한다'에 노조측은 학교측이 경영·인사권을 악용, ▲협약적용범위 ▲조합가입자격 ▲노조 전임자 처우 및 활동등 세부안에 대해 주도권을 잡음으로써 노조 조직력 약화를 기도하고 있다고 주장했다.

이에 반해 학교당국은 "경영·인사권은 근로조건과 밀접한 연관이 있기 때문에 경영합리화 측면에서 어쩔 수 없다"고 반박했다.

이에 올해 단체협약 진행과정중 양측의 주장이 대립을 보이고 있는 세부조항을 보면 다음과 같다.

우선 제3조의 협약적용범위의 경우 노조측은 학교의 '일용·임시직 제외'안에 노조약화 음모라고 규정한데 반해 학교측은 이들 직종은 정식직원과 분명히 차이가 있기 때문에 협약의 적용범위에 들어갈 수 없다고 주장했다.

또한 학교측 11조안인 '조합 전임자의 인선과 기간은 조합과 학교가 협의한다'에 대해서도 노조는 위원장, 부위원장, 사무국장 등으로 볼 수 있는 상근자의 선출에 학교당국이 참여한다는 것은 노조의 독립성을 인정하지 않는 처사라고 주장하고 있다.

이 조항에 대한 서울시내 주요대학의 단체협약은 단국대의 '대학원 조합원중 조합에서 지명하는 1명을 조합업무에 전임토록 한다'의 경우등 동국대, 서강대, 성균관대, 세종대 등 대부분의 대학이 조합자체의 자율적 선출에 맡겨두고 있다는 점을 감안해 볼 때 본교의 협상과정은 주목이 되고 있다.

이와함께 노조상근자의 처우에 관한 학교측의 '조합원이 전임자가 된 때에는 휴직처리하며 전임기간중의 임금은 지급하지 아니한다'에 대해서도 노조측은 조합간부들의 지지기반을 약화시킴으로써 조합을 와해하려 한다고 반발했다.

이에 반해 학교당국은 노조전임자에 대한 급여는 학교재원지출이 아닌 조합자체에서 해결하는 것이 바람직하다는 입장을 밝히고 있다.

이와 관련 이훈용사무국장은 "타대학에서는 전혀 논의대상도 되지 못하는 전임자의 인선과 처우에 대한 학교측의 태도는 이해할 수 없는 부분"이라며 "이렇듯 학교당국이 노조 전임자에 대해 간섭하려 하는 것은 이번 단체협약을 통해 노조의 조직력을 약화하려는 의도임에 틀림없다"고 밝혔다.

조합전임자 처우에 대한 타대학의 협약을 살펴보면 숙명여대의 '전임기간중의 임금 및 승급, 기타 제대우는 일반 조합원에 준한다'등 대부분 대학들이 일반직원과 동등한 지위를 부여하고 있어 큰 차이점을 보이고 있다.

또한 제15조 시설편의 제공과 게시판사용부분에 대해서도 학교측안인 '대학교의 허가를 얻어 시설, 비품, 집기를 사용할 수 있다'에 노조측은 노조업무에 필요한 모든 시설의 제공은 당연히 이루어져야 한다며 '허가제'에 대해 반발하고 있다.

그러나 학교측은 학교당국의 고정·유동자산에 관하여는 노조라 할지라도 당연히 허가를 받아야 한다고 주장하고 있다.

역시 이 조항에 대한 타대학의 단체협약을 보면 광운, 고려, 단국, 서강대등 대부분의 주요대학들이 조합운영에 필요한 비품, 사무기기 및 통신시설등의 제공을 학교측이 책임지도록 되어있어 본교의 단체협약 협상내용과는 상당한 차이를 나타내고 있다.

마지막으로 지난 89년 단체협약 합의사항중 조합원의 징계를 위한 기구의 구성원에 대한 양쪽의 의견이 첨예한 대립을 보이고 있다.

지난 89년 단체협약의 내용에는 조합원의 징계에 있어서 조합대표 1인을 포함하여 징계위원회를 구성하기로 하였다.

그러나 이번 협상에서는 노조측이 노사동수 구성을 주장한데 반해 학교측은 조합대표 1인을 '참관인'으로 하고 있어 큰 의견차를 보이고 있다.

또한 조합원의 정년에 대해서도 학교측은 구단체협약(부참사 이상 만61세, 주사이하 만57세, 기능직 만57세, 관리직 만57세, 환경직 만52세)을 고수하는데 반해 노조측은 일률적으로 만61세를 주장하고 있어 의견차를 드러냈다.

한편 조합가입과 관련한 사안에 관하여 노조측은 학교측의 가입제와 대상자를 확대한 가안에서도 반발하고 있다.

위에서 살펴본듯이 92년 단체협약은 크게 학교측의 경영합리화를 위한 경영·인사권 확대주장과 노조의 조직강화및 근무조건사이에서 진통을 겪고 있다.

또한 현재 쟁점이 되고 있는 단체협약의 세부사항들이 타대학과 비교해 상당한 차이를 보이고 있어 일부에서는 학교측의 '노조 탄압설'이라 평가하고 있기도 하다.

한편 노동조합은 지난 8일 전국 30여개 대학이 참가한 '92년 임금인상·단체협약 승리쟁취 공동투쟁본부'' 발대식에 참가하였다.

이어 다음달 3일 이화여대 노조사무실에서 대학노동조합연합과 함께 동시쟁의발생신고를 결의할 예정이며 15일경 실천에 옮길 계획이다.

〈취재부〉

◇ 92년 단체협약 노·사 주요쟁점사안 ◇

구 단 체 협 약	학 교 측 안	노 동 조 합 안
제10조(조합전임자) 조합의 일상업무를 전담하는 전임자는 약간명으로 하되 인원의 범위는 대학교와 협의하여 결정된다.	제11조(조합전임자) 대학교의 업무지장을 초래하지 않는 범위내에서 조합전임자들을 두는 것을 승인할 수 있다. 단 전임자의 인선과 기간은 조합과 대학교가 협의한다.	제9조(조합전임자) 구단체 협약과 동일
제11조(전임자의 처우) 제9조의 전임자에 대한 처우는 다음에 의한다. •전임기간중의 임금 및 승급 기타 모든 대우는 일반조합원에 준하여 취급한다.	제12조(전임자의 처우) 전임자는 다음과 같이 처리한다. 1) 조합원이 전임자가 될 때에는 휴직처리 한다. 2) 전임기간중의 임금은 지급하지 아니한다.	제10조(전임자의 처우) 제9조의 전임자에 대한 처우는 다음에 의한다. •대학은 전임자의 임금, 승진, 승급에 있어 타조합원과 차별대우를 하지 않는다.
제14조(시설편의 제공) •대학교는 조합에서 필요로 하는 건물에 사무실제공과 비품, 사무기구 및 통신기구를 제공한다.	제15조(시설편의제공) •조합이 대학교의 허가를 얻어 시설, 비품, 집기를 사용할 수 있다. 조합사무실은 대학교가 승인한 장소로 한다.	제13조(시설편의제공) 구단체협약과 동일

노조 전임자 휴직처리 및 임금지급거부에 반발

합리적 경영·인사관리 위해 불가피성 역설 — 학교

'92학년도 신임 학과장

양캠퍼스 교무과는 지난 3월1일부로 보직임용된 서울14명, 수원17명의 단대 학과장 명단과 5명의 수원 산업정보대학원 주임교수의 명단도 발표했다.

명단은 다음과 같다.

〔서울캠퍼스〕

□문리대 ▲영어영문학과 : 김정애교수 ▲물리학과: 신현종교수 ▲생물학과 : 이호자교수 ▲철학과 학과장 대리 : 허우성교수 □정경대 ▲경영학과: 강병서교수 ▲정치외교학과: 김병일교수 ▲경제학과: 이정용교수 ▲회계학과: 정혜영교수 □사범대 ▲미술교육과 : 박재호교수 □의과대 ▲의학과: 정사춘교수 □ 치과대 ▲치의학과 : 박상진교수 □체육대 ▲무용과 : 김말애교수

〔수원캠퍼스〕

산업정보대학원 □공과대 주임교수 ▲기계공학과 : 박경석교수 ▲전자계산공학과 : 이현수교수 ▲정보통신학과 : 진용옥교수 ▲회계정보학과 : 송성진교수 ▲무역정보학과 : 김신교수

〔단대 학과장〕

□외국어대 ▲교학과장 : 서의영 중문과 교수 □ 사회과학대 ▲사회학과 : 장일순교수 ▲국제관계학과 : 현종민 행정학과교수 □자연과학대 ▲교학과장 : 최범석 화학과교수 ▲환경학과 학과장 대리 : 황규대교수 □ 공과대 ▲건축공학과 :전동훈교수 ▲토목공학과 : 안주옥교수 ▲전자계산공학과 학과장 대리 : 채옥삼교수 ▲전파공학과 : 진용욱 전자공학과교수 □ 산업대 ▲임학과 학과장 대리 : 진현오교수 ▲원예학과: 이승우교수 ▲식품가공학과 학과장 대리 : 전억한교수 ▲도예과 : 서길용교수 ▲농장장 : 윤진일 농학과교수 ▲연습림장 : 이종락 임학과 교수 □체육과학대 ▲체육학과 학과장 대리 : 윤우상교수

중앙박물관 정기개관 실시

중앙박물관은 매주 화, 수요일 오후 2시부터 3시간동안 정기개관을 실시한다.

이번 정기개관은 학생들에게 문화재에 대한 관심을 고조시키고 학술자료로써 이용을 돕고자 실시하게 되었으며 국내의 역사적 유물 6천점을 전시하게 된다.

학생들이 그간 정기개관 시기를 알지 못해 부득이한 피해를 입은 것을 고려해 중앙박물관은 휴관시에도 학술자료는 언제든지 열람이 가능하도록 만들어 놓고 있다.

중앙도서관 시청각실에서는 매주 화, 수요일 오후3시부터 6시까지 KBS에서 제작한 다큐멘터리 '황하'를 방영한다.

노동조합 92년 정기총회

본교 노동조합은 92년도 정기총회를 지난 26일 오후2시 중앙도서관 시청각실에서 개최하였다.

1, 2부로 나뉘어서 진행된 이번 정기총회는 1부 성원보고, 개회선언, 애국의례, 개회사, 제4대 정행부 및 대의원 소개순으로 이훈용 사무국장 사회로 진행되었다. 2부는 회순채택, 결산 및 감사보고, 사업계획 및 예산안 심의 승인등을 내용으로 권영환 위원장의 사회로 치뤄졌다.

이날 총회에서 91년 노조 회계결산보고서의 내용에 대해 노조원들의 반박이 심하게 제기되었으며, 노조원들의 탈퇴에 따른 회비 인상이 불가피하여 노조원들의 승인에 의해 약 0.5%가량 회비를 인상 결정하였다.

교직원 버스 중간배차 폐지

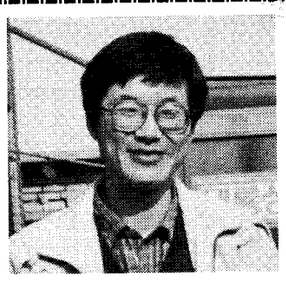
교직원 스쿨버스 운행시간이 92년 1학기부터 재조정되었다.

이에따라 서울 캠퍼스에서 수원캠퍼스로 출발하는 12시, 1시 20분의 중간 배차가 폐지되었으며 수원캠퍼스에서 서울캠퍼스까지 운행되던11시35분과 2시5분 버스는 강남까지로 운행을 단축시켰다.

한편 총무과는 이의 요인에 대해 이용자가 극히 적고 서울캠퍼스 스쿨버스 1대가 노후화 관계로 폐차되었기 때문이라고 밝혔다.

이 사람 지금

— 제4회 전태일 문학상 수상자 박일환(국문·87졸)동문을 만나



"수상작품은 작년 5, 6월투쟁중 한 해직교사의 명동성당 농성시 하룻밤의 느낌을 그린 실제 이야기입니다"

"심사가 늦어져서 포기하고 있었는데… 기쁘다는 생각보다는 앞으로의 걱정이 앞섭니다"

소설 '새벽을 지키며'로 제4회 전태일문학상을 수상한 박일환(국문·87졸) 동문을 만나보았다.

작품 '새벽을 지키며'는 작년 5, 6월 투쟁중 한 해직교수가 명동성당에서 농성시 규찰을 서며 하룻밤의 느낌을 그린 것으로 전국교직원노동조합 '사립지회' 동료의 실제이야기라고 한다.

창작활동과는 상관없이 올바른 선생님이 꿈이라는 박동문은 학교로 시급히 돌아가는 것이 현재 생의 목표라며 소박한 소망을 밝혔다. 자신이 처한 상황때문인지 아무래도 작품중심에는 교육운동이 놓여지게 된다는 박동문은 "제가 쓰고자 하는 글은 삶의 질을 변화시키고 방향을 이끌어나가야하기에, 변화시키고 방향을 이끌어나가야 하기에, 성명서, 보도자료등으로 자신의 글을 구별하는 것이 무의미한 것 같다"고 이야기 하기도 하였다. 박동문은 이전에는 시창작에 몰두하였으며 소설은 이번작품이 처음이라고.

3년동안 교직을 떠나있었기에 날로 무감각해져 탈이라며 해직교사 박동문은 현재 교직에 있는 선생님들의 고민조차 "부럽단다."

또한 박동문은 생활고로 인해 스스로를 마누라 등쳐먹고 사는 사람이란 뜻의 '마등'이라고 지칭하며 한바탕 웃기도 하였다. 올바른 교사상에 대해 박동문은 "현 사회구조상 개인의 노력이나 양심만으로는 불가능하기 때문에 조직의 필요성이 대두된 것 같다"며 전교조에 가입했던 자신의 선택을 후회하지 않는다고 밝혔다.

또한 그는 장훈고등학교재직당시, 학급신문을 제작중지 압력으로 겪었던 첫번째 좌절이 가장 기억에 남아 있다며 아이들이 선생님들의 눈치를 살피는 것은 선생님들의 책임이라 말한다.

"교사는 아이들을 이해하려는 노력이 가장 중요합니다. 잘 가르치는 것은 그후의 문제가 되겠죠. 절대 권위만 앞세워서는 안 됩니다"

현시기의 교육은 체제 순응적인 소시민밖에는 양성할 수 없다며 박동문은 착실한 학생보다는 '용기있는 학생, 줏대있는 학생'을 강조한다. 특히 대학이란 자신의 가치관이 정립되는 시기이므로 무엇이 옳고 그른가를 판단할 수 있어야 하며 자신의 의사를 표시할 수 있는 그런 학생이 되어야 한다고.

주말에는 가사일도 돕는다는 박동문은 지난 1월 딸 '해솔'을 얻은 것이 가장 기뻤다고 한다.

사립학교 해직교사의 모임인 '사립지회'의 생활을 복직되는 날까지 해나가며, 앞으로도 해직교사의 삶을 다룬 작품을 쓰고싶다는 박동문은 "(제자들의 죽음앞에서) 지난 5월처럼 괴로웠던 적은 없었습니다. 그럴때마다 느끼는 점은 저희, 기성세대들의 책임감입니다. 우리가 제 역할을 했었더라면, 아이들이 저렇게 고생하지는 않을텐데…"라며 가장 괴로웠던 시간을 회상하며 말을 맺었다. 〈貞〉

'고황동심회' 장학금 지급

본교 동문 교직원으로 구성된 고황동심회는 사범대 학생 2명을 추천받아 장학금 60만원을 전달한다.

고황동심회 장학은 매학기마다 각 단대별로 돌아가며 지급되는데 이번에는 사범대가 지정되었으며, 사범대 교무과에서 심사하여 장학생을 선발한다.

한편 별도의 장학금 수여식은 치르지 않으며 과 사무실에서 바로 지급된다.

연구박사 (Post Doctoral Course) 모집

1. 자격
①최근 3년내 박사학위를 취득한 자
②만 40세 미만자

2. 선발인원
약간명

3. 대우
매월 소정의 수당을 지급

4. 임기
연구박사의 임기는 1년으로 하고 재임용 할 수 있으나 단 1회에 한함

5. 직무
①본교에서 지정한 지도교수의 지도를 받아 연구를 한다
②본교 학부나 대학원에서 주당 6~8시간 강의를 한다.

6. 구비서류
이력서, 학위증명서, 성적증명서(박사), 학위논문, 추천서 각1부

7. 제출기간
1992. 4. 6(月) ~4. 10.(木)

8. 서류제출
경희대학교대학원 교무과 (직:967-6937/961-0123)

경 희 대 학 교

대학직장예비군소집교육안내

1. 92년도 부터 예비군 교육제도가 일부 변경되어 아래와 같이 에비군소집 교육을 실시하니 대상자는 착오없기 바랍니다.

가. 소집교육대상 :
예비군7년차(85년 전역자)이상
만33세 까지의 병 전역자(일반하자포함)

나. 교육일자 : 92. 4. 3(금) 13:00-16:50분

다. 교육장소 : 학교대운동장 집결 편성확인후 도서관 시청각실 소집점검 교육

라. 교육시간 : 4시간

♦ 문의전화 ♦
061-0148~9

예비군 창설 제24주년 기념행사

"창설 제24주년 예비군의 날" 기념행사를 아래와 같이 개최 합니다. 금번행사는 예비군대원의 자발적인 참여하에 진행코자 하오니 많은 대원들의 참여로 본행사를 더욱더 빛내 주시기 바랍니다.

• 일 시 : 92. 4. 3(금) 13:00 이후
• 장 소 : 도서관 시청각실
• 참석대상 : 예비군 간부급, 일반대원은 자발적인 참석 권장
• 복 장 : 예비군복

경희대학교직장예비군연대장

해군·해병 '92대학군 장학생(장교) 모집안내

1. 자원자격
가. 국내 4년제 1, 2, 3학년 재학생
나. MROTC 장학생:해양대, 수산대, 제주대 MROTC 1, 2학년
다. MLTOC 장학생:해양대, 제주대 미술전학과 1학년
라. 연 령

학 년	연 령
1	1971. 3. 1 ~ 75. 2. 28 출생자
2	1970. 3. 1 ~ 74. 2. 28 〃
3	1969. 3. 1 ~ 73. 2. 28 〃

마. 군 인사법 제10조 2항 각호에 해당되지 않은 자

2. 모집분야

병과	전공학과	병과	전공학과
해군	함정	예능계(미술, 음악)학과, 중교계학과를 제외한 전학과	해병	보병	예능계(미술, 음악)학과, 중교계학과를 제외한 전학과
	항공	〃		포병	〃
	정보	불어, 일어, 영어, 해양기상, 법학, 정치외교		기갑	〃
	통신	원자, 통신, 전산		통신	전자, 통신, 전산
	병기	전기, 전자, 화학, 화공		병기	전기, 전자, 화학, 화공, 기계, 물리
	보급	경영, 경제, 무역, 식품, 섬유, 기계		보급	경영, 경제, 무역, 식품, 섬유, 회계, 전산
	시설	건축, 토목, 전기, 기계, 해양공학		공병	건축, 토목, 전기, 기계
	조합	조선, 전기, 기계, 금속		수송	기계, 금속, 산업공학, 전기
	경리	경영, 경제, 무역, 회계			
	정훈	신문방송, 국문, 사학, 심리, 철학, 법학, 행정, 교육, 한국영화			
	관분	전산, 경영, 산업공학, 경제, 회계, 수학, 통계			

※ NROTC 장학생:해군 합정병과만 지원가능
※ MROTC 장학생:해병 전병과 지원가능

3. 모집일정

구 분	일 정	장 소
· 지원서교부 및 접수	92. 3. 19 ~ 4. 9	· 각지방 병무청민원실장 해군교육사, 해군1함대
· 학과시험	서류전형으로 대치	· 대입학력교사+고교내신성적+고교생활
· 신체검사, 면접, 신원진출서 작성	92. 4. 20 ~ 4. 25	· 접수처 지정장소
· 1차 합격자 발표	92. 5. 28	· 접수처에 게시
· 최종발표	92. 7. 25	· 접수처에 게시, 해당학교별 통보
· 입영	1학년:96년도 2학년:95년도 3학년:94년도	· 해군교육사령부

4. 구비서류

1차서류(접수시)	2차서류(1차 합격자에 한함)
1. 지원서 및 서약서(해군서식) ··각1부	1. 재정보증서(해군서식) ·····1부
2. 호적등본 및 주민등록등본··· 각2부	2. 재정보증인의 인감증명서·····1부
3. 고교생활기록부 ····· 1부	3. 재정보증인의 재산세 납부증명서··1부
4. 반명한판사진(3×4㎝)····· 5매	

5. 복무기간

학 년	복무기간(의무복무기간 3년-장학금 수혜기간)
1	7년(단, NROTC 1학년 및 MROTC 1학년:6년)
2	6년(단, NROTC 2학년:5년)
3	5년

6. 신체검사 기준

구 분	내 용
신 장	162 ~ 185㎝
X X	신장의 1/2 이상
체 중	50 ~ 80㎏
시 력	나안 0.4이상(보, 포, 기:0.7 항공운항:1.0이상)
치 X	충치 5개 이내, 결손치 3개 이내
혈 압	91/5:MMHG ~ 150/90MMHG
문 신	온건한 내용에 한하여 허용
자해반흔	불 합 격
색 각	불 합 격

7. 대우 및 특전
가. 대학 공납금 지급(1학기분:소급지급)
나. 졸업후 해군, 해병소위로 임관
다. 전공학과와 유사병과 부여로 전공 활용가능
라. 본인의 지원에 의하여 장기복무 가능
마. 장기복무시 혜택
· 사관학교 출신자와 동일조건의 진급기회 부여
· 외국유학 및 국내대학원 위탁교육 기회부여
바. 지도력, 통솔력, 행정 및 경영능력 배양기회
사. 전역후 국내외 유수기업체 취업알선

■문 의 처
• 해군본부: (02) 815-3558, 810-3111, 4405
• 각지방병무청 민원실

구 분	전 화	구 분	전 화
서 울	778-4377	광 주	23-4247
수 원	43-2251	대 구	250-2247
춘 천	54-3911	부 산	801-4247
청 주	4-3911	제 주	52-3911
대 전	253-4247	진 해	9-5323
전 주	84-3911	포 항	72-4133

• 각대학 학생처 장학담당관