초록이 아름다운 날들

교수칼럼

오태호
후마니타스칼리지 교수

초록이 아름다운 날들이다. 눈부신 햇살과 파란 하늘, 흩어지듯 펼쳐진 하얀 구름 아래로 시원한 바람이 초여름을 돌아 살결에 감돈다. 겨울이 풀리고 맞이하는 산수유와 목련과 개나리의 3월도 좋았고, 진달래와 벚꽃과 철쭉이 앞 다투어 피던 4월도 좋았으며, 장미와 아카시아와 라일락 향이 물씬 풍겨나는 5월도 좋았지만, 6월이 진정한 초록의 계절이다. '초록, 초록' 하면 '초록들'이 들고 일어나 저마다 '왜요, 왜요' 혹은 '저요, 저요'라고 대답할 듯싶은 날들이다.

이토록 아름다운 초록의 날들에 어지럼증으로 고생 중이다. 6개월째다. 작년 12월말 겨울의 한복판에 용인으로 이사 온 지 2주 만에 갑작스런 어지럼증과 함께 이명과 난청이 생겨났다. 오른쪽 귀에 한여름의 매미 떼가 달라붙어 고성을 지르는 굉음을 감당해야 했다. 두 달 가까이 병원을 오가며 조속한 치료를 위해 백방으로 노력했지만 허사였다. 아니, 2주 정도의 스테로이드 약 복용과 4주 정도의 경미한 신경약 이후로 다른 처방은 없었다. 어지럼증센터에서 내린 최종 병명은 '미로염(迷路炎)'이다. 한자 이름처럼 나는 길을 잃고 소진되고 있는지도 모른다. '미로'라는 낭만적인 병명을 들으며 '사랑의 미로'를 떠올리다가 '미궁'을 설계한 그리스 신화의 다이달로스가 연상되기도 하고, '미로 같은 인생'을 떠올리다가 최근에 학생들과 함께 읽은 '인생이 안개'라고 피력하는 미겔 데 우나무노의 〈안개〉라는 소설이 떠오르고, 연이어 '안개'라는 말이 다시 김승옥의 〈무진기행〉의 '무진의 명산물'인 안개 묘사 대목을 연상시키자, '미로염'은 이제 미로 같은 내 인생의 알리바이 같은 염증으로 느껴진다.

올해 50세가 된 나는 1990년 49세에 작고한 평론가 김현이 〈행복한 책읽기〉에서 진술한 것처럼 육체가 내 사유와 정신의 주인임을 인정하게 되었다. 대학원에서 현대문학을 공부하기 시작한 이래로 사유의 우월성과 인문적 가치의 고유성을 특별하게 생각해온 정신주의자였던 내가, '50세의 육체적 존재'가 된 나에게 무릎을 꿇은 셈이다. 이제 50년 인생의 변곡점 앞에서 나는 정신과 사유에 대한 육체의 승리를 인정해야 하는 처지에 놓였다. 앞으로 내 인생의 성패는 일단 이 어지럼증과의 싸움과 극복 여부에 달려 있는 듯싶다.

김애란의 〈두근두근 내 인생〉에는 조로증 환자인 아름이의 짧은 17년 생애가 초록처럼 아늑하고 슬프도록 처연하게 펼쳐진다. 눈시울이 붉어지도록 '안타깝고 아름다운 한아름의 인생'을 작가는 섬세하고 유려한 미문과 묘사로 입체화한다. 진솔한 허구로 쌓아올린 진실의 내공이 다큐멘터리적 사실에 근거한 실체적 진실보다 깊은 울림을 제공할 수 있음을 보여준다. 작품 속에서는 80살의 외양을 갖춘 '17세의 어른아이 한아름'이 주인공으로 등장하여 "청춘에 무지한 청춘, 건강에 무지한 건강"을 지닌 청소년에 대한 부러움을 표현한다. 오디션에 도전하는 다른 청춘들의 실패를 부러워하던 '아픈 아름이'의 진술에 기대어 피력하자면, 2019년 지금 스무 살의 봄들이 실패를 두려워하지 않고 용기 있게 도전하는 저돌적인 청춘이기를 기대한다.

2000년 9월 서른한 살에 대학에서 '햇병아리 선생 노릇'의 강사가 되어 처음 20세 스무 살 청년들을 만나온 이래로 벌써 20년째 캠퍼스 근처에서 어슬렁거리고 있다. 나에게 대학생은 청춘의 상징이다. 청춘(靑春)은 푸른 봄이다. 여름에도 봄이고, 가을에도 봄이며, 겨울에도 봄이어서 늘봄이 청춘이다. 하지만 최근에 만난 청춘들의 모습은 생기롭다기보다는 허기져 보인다. 무엇엔가 쫓기듯 허둥지둥, 허겁지겁 목적지만을 향해 잰걸음을 놀리면서 자신들의 아름다운 날들을 소진시키고 있다는 느낌을 받고 있다. 마치 흥성스러운 축제가 시작되기도 전에 이미 공연이 다 끝난 무대를 치우고 있는 듯한 허탈한 표정을 대면하는 느낌이다.

하지만 그것은 '꼰대인 나'의 위계화 된 시선에 불과하다. 나의 스무 살 때처럼 여전히 혹은 더 나은 방식으로 지금 스무 살들도 캠퍼스 안팎에서 주점과 동아리와 공연 등을 즐기며 세미나와 운동과 아르바이트를 경험하고, 익숙하면서도 낯선 새로운 사람들과 함께 음식을 나누고 과제의 늪에 허덕이며 높은 학점과 스펙에 대한 간절함으로 1학기 생활을 관통하고 있다. 아직 어색하게 주춤대듯 머뭇거리면서도 성실하게 제출한 학생들의 과제들을 마주하며 호흡한 진솔한 이야기들 속에서는 그들이 청춘의 고민을 풀고 털고 토로하며 이미 그 의미를 제대로 향유하고 있음을 확인할 수 있었다.

올해 들어 〈글쓰기 1〉 교과목이 〈성찰과 표현〉으로 개편되고, 첫 학기 수업의 마무리를 앞두고 있다. 지난 8년 동안 마주했던 노란 빛깔의 병아리 색감을 지닌 〈나를 위한 글쓰기〉교재는 이제 새로이 옅은 옥빛의 성찰적 내면을 보여주는 하늘색감 〈성찰과 표현〉 교재로 바뀌었다.

경희대생들이 자신의 과거를 되돌아보고 타인과의 관계를 재발견함으로써 내적 견고성을 함양하기 위해 투명한 성찰의 시간을 도와준 텍스트가 8년 만에 새로운 옷으로 갈아입은 셈이다. 2019년의 스무 살들과 함께 더 나은 자신과 세계를 청춘으로 호흡하기 위해 마련된 '나의 장소, 말 한마디, 음식' 등을 통한 관계의 재발견이 더 나은 성장의 동력이 되길 기대한다. 그리고 상징으로서의 청춘이 아니라 현실로서의 청춘을 더 많이 더 기꺼이 더 절실하게 누릴 수 있기를 간절히 기원한다. 이토록 아름다운 초록의 계절에.

참여마당

조윤주
정보전자신소재공학 2019

당신은 패스트패션에 숨은 폭력과 눈물을 아는가?

누구나 쉽게 유명한 브랜드의 옷을 구매할 수 있다. 여기엔 '패스트패션' 브랜드의 영향이 크다. 패스트패션이라는 용어가 생소한 사람은 있을 수 있지만 유니클로, H&M, ZARA 같은 상표를 한 번도 들어 보지 못한 사람은 거의 없을 것이다. 통상 이런 브랜드를 'SPA브랜드'라고 칭한다. 이 브랜드들은 상품을 직접 제조할 뿐만 아니라 유통까지의 모든 과정을 총괄한다. 제조 원가를 낮추고, 유통 단계를 줄여 저렴한 가격에 빠른 상품 회전이 가능하다.

패스트패션은 SPA브랜드를 통해 일어나며, 최신 디자인, 저렴한 가격, 빠른 상품 회전율로 승부하는 패션을 뜻한다. 그런데 과연 사람들은 패스트패션을 얼마나 알고 있을까? 세계시민 강좌 실천 활동의 일환으로 우리학교 학생 약 200명을 대상으로 조사해 보았다.

조사 결과 약 62.7%의 학생들은 패스트패션에 대해 알지 못하며, 전체의 57.6%의 학생들은 패스트패션에 문제점이 없다고 여김을 알 수 있었다. 또한, 문제가 없다고 생각하는 사람의 약 절반은 문제 자체를 몰라, 자신의 소비가 갖는 사회적 의미에 대해 무지하다는 결론을 얻을 수 있었다. 우리는 패스트패션 산업의 숨겨진 진실을 인지할 필요가 있다고 판단했다.

패스트패션은 크게 환경적 측면과 노동적 측면에서 문제를 안고 있다. 패스트패션 브랜드가 옷값을 낮추기 위해 사용하는 합성 섬유는 쉽게 분해되지 않는다는 치명적인 단점이 있다. 합성섬유는 토양, 해양에도 심각한 오염을 일으키며, 이는 인간에게 되돌아와 악영향을 준다. 그렇다면 당신은 자신에게 해를 끼치는 패스트패션의 소비를 지향할 것인가? 아니면 지금부터라도 자신과 환경을 위해 현명한 옷 소비를 할 것인가?

소비자들에게 저렴한 가격이란 중요한 사항이다. 하지만 그 가격이 수많은 노동자들을 과도하게 착취해 만든 희생의 결과라면 마냥 저가의 소비를 즐거워할 수 있는가? 2016년 이스탄불 ZARA 매장에서 히든 태그가 발견되었다. 이 태그엔 불합리한 착취에 대해 도움을 청하는 노동자의 간곡한 호소가 담겨 있었다. 억울함을 고발한 노동자들은 옷을 만드는 3개월간 보수도 없고, 안전도 보장되지 않는 허름한 공장에서 일을 했다. 인건비 절감도 분명 중요하지만 근로자들의 인권보다 이를 더 우선시해야 하는 지 재고해봐야 할 것이다.

요즘 패스트패션의 문제점들에 대응하여 슬로패션이 떠오른다. 슬로패션이란, 트렌드를 쫓지 않고 오랜 기간 입을 수 있는 옷을 칭한다. 이미 H&M 같은 몇몇 SPA브랜드들이 지속 가능한 패션으로 슬로패션에 참여하기 시작했다. 중고 의류나 재활용품을 이용하여 옷을 제작하며, 환경에 피해를 줄이기 위한 노력을 하고 있다.

우리는 지금까지 이런 옷을 구매할 때 가격이 싼 이유에 대해 고민하지 않았을 것이며, 저렴하고 다양한 상품이 있다는 이유로 SPA브랜드에서 쇼핑을 해왔을 것이다. 하지만 싼 가격이 결국 자연을 위협하고 누군가에게 더 많은 노동을 강요했음을 우리는 인지해야 한다. 나아가 패스트패션의 문제를 사람들에게 알리고, 슬로패션을 실천하고자 하는 작은 노력을 더한다면 더 나은 자연, 노동 환경을 위한 발걸음이 될 것이다.

2019학년도하계방학전략적공기업·공공기관진출대비프로그램
'SPEC' (StrategicPublicEnterprisesConsulting)참가자모집안내

1.모집대상 : 2019년하반기또는2020년상반기각종공기업·공공기관취업을목표로하는학생
[별도의참가비없음,졸업생신청가능하나수강인원의최대20%로제한]
2.교육기간 : 2019.6.28.(금)~2019.8.6(목),10:00~12:00(매주화·목요일,총10회)
[교육기간종료후,희망자에한해스터디팀편성및지도실시(자소서,면접지도)]
3.신청기간 : 2019.6.14.(금)10:00~2019.6.21(금)17:00까지[선착순40명모집]
4.신청방법 : 네이버폼접속후신청(신청URL:http://naver.me/Gsen37KB)
※자유양식의이력서및자기소개서를반드시첨부하여제출(미제출시신청불가)
5.담당 : 미래인재센터박언경교수(010-9039-8961,duke36@daum.net)
6.세부교육일정및커리큘럼(1회차오리엔테이션불참시프로그램참여불가)

구분	일자	시간	교육내용	강의
1회	6.28(금)	10:00~12:00	OT·출석확인·조편성·과제안내·프로그램소개	박언경교수
2회	7.2(화)	10:00~12:00	NCS채용의이해:직무역량	박언경교수
3회	7.4(목)	10:00~12:00	NCS채용과스토리텔링:입사지원서와자소서	박언경교수
4회	7.9(화)	10:00~12:00	NCS채용과스토리텔링:직무·사업과자소서	박언경교수
5회	7.11(목)	10:00~13:00	전문가초청특강[1차]—NCS편	이시한강사
7.15(월)~7.19(금)14:00~18:00			NCS직업기초능력평가문제풀이집중교육	해커스Job
6회	7.23(화)	10:00~12:00	블라인드채용의이해:자소서와면접Part1	박언경교수
7회	7.25(목)	10:00~12:00	블라인드채용의이해:자소서와면접Part2	박언경교수
8회	7.30(화)	10:00~12:00	면접의실제:Part1	박언경교수
9회	8.1(목)	10:00~12:00	면접의실제:Part2	박언경교수
10회	8.6(화)	13:00~16:00	전문가초청특강[2차]-공기업□공공기관채용편	이상훈강사

7.참고사항
1)전문가초청특강(1·2차)의경우공개특강의형태로,본수업에참여하지않는학생들도청강가능
• 1차 : 이시한닷컴이시한대표(직무적성검사스타강사겸출제위원)
• 2차 : 한국HR연구소이상훈대표(현공기업면접관)
2)NCS직업기초능력평가문제풀이집중교육의경우 '해커스' 주관하에진행되는교육으로별도수강신청필요
*관련내용별도공지예정이오니참여를희망하는학생들은필히신청바람(수강료:3만원)
8.수강학생의무사항및과제
1)하계방학중월1회이상개별상담신청및실시(상담시간→종합정보시스템 '상담' 탭참조)
2)개별과제:경제신문,공기업홈페이지활용공기업기사조사및분석보고서제출(세부사항은1회차오리엔테이션시안내)
3)희망공기업NCS자소서작성·지참하여교육참여□1부지참,1부제출
4)교육기간중공기업·사기업실제채용지원(수시)
9.프로그램미수료대상(미수료자의경우패널티부여□패널티의경우예치금제도폐지관련공지사항참조요망)
• 2회이상결석(불참)인원(면접참석등과같은사회진출관련불참은예외)
• 지각2회=결석1회/과제미제출2회이상=결석1회로간주함
10.문의:미래인재센터서울캠퍼스(청운관1층학생생활지원존,02-961-0167)

KHU 미래혁신원미래인재센터(서울C)

2019학년도 하계방학 JEC [취업교육컨설팅]
4기 참가자 모집안내

1. 모집 대상
▶ 1순위 : 2021년 2월 졸업 예정자·2020년 8월 졸업 예정자·2020년 2월 졸업 예정자 (3~4학년 학생)
▶ 2순위 : 2019년 8월 졸업 예정자 또는 2019년 2월 졸업자
▶ 3순위 : 2019년 2월 이전 졸업자
2. 모집 인원 : 선착순 60명 (단, 선발자 중 1순위는 최대 40명을 초과할 수 없음)
3. 교육 일정 : **2019. 7. 3(수) ~ 2019. 8. 29(목) [약 2개월 간, 매주 1회 이상 오프라인 모임]**
4. 장소 : 교내 지정 강의실 (추후 공지)
5. 신청 방법 : 네이버 폼 접속 후 신청·URL : http://naver.me/GtPQCEK7
※ 네이버 아이디 접속 후에만 응답 가능하므로 신청 전 로그인 필수 (중복 신청 불가)
※ 신청 시 [붙임]의 참가신청서를 반드시 업로드하기 바람 (미 업로드 시 신청 불인정)
※ JSC (취업성공컨설팅) 19기와 중복 신청 불가 (중복 신청 시 신청 건 모두 불인정)
6. 신청 기간 : **2019. 6. 11(화) 10:00 ~ 2019. 6. 21(금) 17:00**
※ 10:00 기준 신청 순으로 선발하며, 신청 기간 시작 전 / 마감 후 접수 건의 경우 무효 처리함
※ 신청 기간 내 조기 마감 될 수 있음 (사례 : 2019 상반기 OIP 6기 모집의 경우 1분 여 만에 마감됨)
7. 참여자 특전
▶ 특전 1 – 네이버 카페(http://cafe.naver.com/hrbrown) 회원가입 승인(비공개 사이트임)
본 카페에는 서류전형 합격자 자기소개서 약 5,200개와 기업별 면접후기 약4,750개 보유
▶ 특전 2 – 미래인재센터에서 진행하는 교내 추천채용 서류전형 시 우대
8. 담당 교수 : 홍상기 대표이사(주식회사 HR브라운)
9. 1일 차 교육(OT) : 신청자는 필히 참석 (가장 중요한 교육임 – 첫 수업 불참 시 교육 참여 불가)
10. 프로그램 문의 : 미래인재센터 서울캠퍼스 (청운관 1층 학생생활지원존, 02-961-0167~8)
11. 비고 : 하계방학 계절학기 수강생 신청 가능 (단, 오전/오후와 관계없이 3학점 이하 수강생에 한함)

〈필독〉 참가비 (예치금) 관련 공지
- 2019학년도 1학기부터 미래인재센터 장기(4주 이상) 진행 비교과 프로그램의 예치금 제도 폐지
- 단, 특별한 사유 없이 프로그램을 수료하지 않을 경우 페널티 적용
('특별한 사유' 란 사회적 통념 상 수용 가능하며, 서류 등의 객관적 형태로 증빙이 가능한 사유를 의미함)
- '수료' 기준은 각 프로그램 별 상이하나, 기본적으로 프로그램 신청자 '모집' 기간부터 프로그램 '종료' 기간 내 사회진출 (취업/인턴/진학 등)에 성공했거나, 85% 이상 출석을 하였을 경우를 '수료' 로 봄
- 페널티 적용 학생의 경우 미래인재센터 타 프로그램에 참여 불가하며 교내 추천채용 추천 대상자에서 제외
(채용설명회와 같은 각종 채용행사 또는 명사특강·Job Festival과 같은 단발성 행사는 참여 가능)
- 프로그램 신청자의 1일차 교육(OT) 참여는 의무 사항이며, 특별한 사유 없이 OT 불참 시 해당 교육에 참여 할 수 없음. 이 때, '경고' 1회 부여 (경고 2회 = 페널티 적용)
- 교육 신청자는 프로그램의 1일 차 교육 (오리엔테이션) 진행일자 준 익일 17:00까지 교육 포기 신청 가능

KHU 미래혁신원미래인재센터(서울C)

2019년 하반기 대기업/외국계기업/중견기업 취업성공 목표
2019학년도 JSC [취업성공컨설팅] 19기 참가자 모집안내

1. 모집 대상
▶ 1순위 : 2019년 8월 졸업자 또는 2020년 2월 졸업 예정자 중
2019년 하반기 공채로 12월 말까지 입사를 목표로 하는 자
▶ 2순위 : 2018년 8월 졸업자 또는 2019년 2월 졸업자 중 위 내용을 목표로 하는 자
▶ 3순위 : 2018년 8월 이전 졸업자 또는 2020년 2월 이후 졸업예정자 중 위 내용을 목표로 하는 자
2. 모집 인원 : 선착순 60명 (단, 선발자 중 1순위는 최대 40명을 초과할 수 없음)
3. 교육 일정 : **2019. 7. 1(월) ~ 2019. 10. 31(목) [약 4개월 간, 매주 1회 이상 오프라인 모임]**
4. 장 소 : 교내 지정 강의실 (추후 공지)
5. 신청 방법 : 네이버 폼 접속 후 신청 □ URL : http://naver.me/G35YNaCm
※ 네이버 아이디 접속 후에만 응답 가능하므로 신청 전 로그인 필수 (중복 신청 불가)
※ 신청 시 [붙임]의 참가신청서를 반드시 업로드하기 바람 (미 업로드 시 신청 불인정)
※ JEC (취업교육컨설팅) 4기와 중복 신청 불가 (중복 신청 시 신청 건 모두 불인정)
6. 신청 기간 : **2019. 6. 11(화) 10:00 ~ 2019. 6. 14(금) 17:00**
※ 10:00 기준 신청 순으로 선발하며, 신청 기간 시작 전 / 마감 후 접수 건의 경우 무효 처리함
※ 신청 기간 내 조기 마감 될 수 있음 (사례: OIP 6기 모집의 경우 1분 여 만에 마감됨)
7. 참여자 특전
▶ 특전 1 – 네이버 카페(http://cafe.naver.com/hrbrown) 회원가입 승인(비공개 사이트임)
본 카페에는 서류전형 합격자 자기소개서 약 5,200개와 기업별 면접후기 약4,750개 보유
▶ 특전 2 – 미래인재센터에서 진행하는 교내 추천채용 서류전형 시 우대
8. 담당 교수 : 홍상기 대표이사(주식회사 HR브라운)
9. 1일 차 교육(OT) : 신청자는 필히 참석 (가장 중요한 교육임 – 첫 수업 불참 시 교육 참여 불가)
10. 프로그램 문의 : 미래인재센터 서울캠퍼스 (청운관 1층 학생생활지원존, 02-961-0167~8)
11. 비고 : 하계방학 계절학기 수강생 신청 가능 (단, 오전/오후와 관계없이 3학점 이하 수강생에 한함)

〈필독〉 참가비 (예치금) 관련 공지
- 2019학년도 1학기부터 미래인재센터 장기(4주 이상) 진행 비교과 프로그램의 예치금 제도 폐지
- 단, 특별한 사유 없이 프로그램을 수료하지 않을 경우 페널티 적용('특별한 사유' 란 사회적 통념 상 수용 가능하며, 서류 등의 객관적 형태로 증빙이 가능한 사유를 의미함)
- '수료' 기준은 각 프로그램 별 상이하나, 기본적으로 프로그램 신청자 '모집' 기간부터 프로그램 '종료' 기간 내 사회진출 (취업/인턴/진학 등)에 성공했거나, 85% 이상 출석을 하였을 경우를 '수료' 로 봄
- 페널티 적용 학생의 경우 미래인재센터 타 프로그램에 참여 불가하며 교내 추천채용 추천 대상자에서 제외
(채용설명회와 같은 각종 채용행사 또는 명사특강 · Job Festival과 같은 단발성 행사는 참여 가능)
- 프로그램 신청자의 1일차 교육(OT) 참여는 의무 사항이며, 특별한 사유 없이 OT 불참 시 해당 교육에 참여 할 수 없음. 이 때, '경고' 1회 부여 (경고 2회 = 페널티 적용)
- 교육 신청자는 프로그램의 1일 차 교육 (오리엔테이션) 진행일자 기준 익일 17:00까지 교육 포기 신청 가능

KHU 미래혁신원미래인재센터(서울C)