

보도기획

시간강사, 임금은 ‘요지부동’ 논의는 ‘지지부진’

이근한 기자 dlrmsgks21@khu.ac.kr

“최저임금이 오른다고 비정규직 임금이 덩달아 오를 것이라는 노동부의 입장은 우리에게 해당되지 않습니다.” 우리 학교 시간강사 A씨는 ‘작년에 비해 16.4%로 상승한 최저임금 시간당 7,530원’이 우리 학교 시간강사에게도 혜택이 돌아가는가?’라는 질문에 씩씩히 웃으며 답했다.

2017년 고용노동부가 발표한 고용형태별 근로실태조사에 따르면 최저임금 상승에 따라 비정규직의 시간당 임금총액은 2016년 대비 8.1% 증가한 가운데 같은 기간 전국 대학교 시간강사 임금 상승률은 5.4%였다. 또한 우리나라 최저임금은 해마다 꾸준히 상승해 2014년 5,120원에서 2018년 7,530원으로 5년 간 약 47% 상승했다. 같은 기간 동안 우리학교 시간강사의 평균 시간당 임금은 51,000원으로 동결된 상태다.

우리학교 시간강사의 시간당 강의로 평균은 2011년부터 현재까지 전국 평균보다 낮았다. 2011년 전국 평균이 우리학교는 44,000원으로 차이가 크지 않았지만, 2017년 전국 평균이 58,000원, 우리학교가 51,000원으로 차이는 더욱 벌어졌다. 사립대학만 놓고 보면 우리학교의 정치는 더욱 눈에 띈다. 2011년 사립대학 평균은 37,000원으로 우리학교 43,000원보다 낮았지만 시간이 흐르면서 차이는 좁혀졌다. 이듬해 2017년 사립대학 평균은 52,000원으로 우리학교와 1,000원이 차이난다.

A씨는 “박사학위를 받고 이 정도의 임금을 받는 것을 볼 때마다 비참하다”며 말을 이어갔다. “관례적으로 학교에서 1~2개의 수업을 맡을 수 있다”며 “세후로 내 손에 들어오는 돈은 한 달에 많아봤자 고작 150만 원이다”고 말했다. 시간강사는 강의가 있는 학기에만 일이 있고 방학 때는 일자리를 잃는다. 일 년에 8개월을 일하고 4개월을 무직상태로 지내는 것이다.

이들의 열악한 상황은 임금뿐만 아니라 각종 처우에서도 드러난다. 우리학교 비전임교원에서 가장 낮은 자리에 위치한 시간강사는 4대보험이나 각종 복지혜택을 받지 못한다. 이러한 시간강사의 열악한 처우를 개선하기 위해 2011년에 국회를 통과한 ‘고등교육법 일부 개정안’(일명 ‘강사법’)은 일부 대학과 강사·교수 단체의 반발로 7년째 시행이 유예되고 있으며 내년도 장담하지 못한 상태다.

강사법의 주요 골자는 시간강사의 지위를 교원의 신분으로 인정하도록 하고 책임시수

〈시간강사의 시간당 강의로〉

	전체평균	국립평균	사립평균	우리학교	최저임금	전년대비 물가상승률
14년	5만2천원	6만9천원	4만7천원	5만1천원	5120원	1.3%
15년	5만3천원	7만원	4만9천원	5만1천원	5580원	0.7%
16년	5만5천원	7만1천원	4만9천원	5만1천원	6030원	1.3%
17년	5만8천원	7만2천원	5만2천원	5만1천원	6470원	0.7%
18년	-	-	-	5만1천원	7530원	-

(자료출처=대학알리미 공식)



“시간강사의 시간당 강의를 올리는 것은 전체 비전임교원의 예산 문제이기 때문에 정책적인 고려가 더 필요한 부분이다”

를 주당 9시간으로 늘리는 것이다. 강사의 처우 개선과 교원 지위 확보를 위해 10년째 청와대와 고려대에서 1인 시위를 하고 있는 전국대학강사노조 김영근 대표는 “세계적으로 대학 강사에게 교원 지위를 주지 않는 나라는 필리핀, 인도네시아 그리고 우리나라 뿐”이라며 “교원 지위 확보가 처우 개선에 도움이 될 것”이라고 말했다.

시간강사 임금이 동결된 이유에는 노동조합을 결성하기 어렵다는 실정도 있다. 한국비정규교수노동조합 배대섭 정책국장은 “노동조합을 결성해야만 임금 협상이 가능한데 한국의 대부분 시간강사들은 지위 특성상 좀처럼 모이기 힘들다”며 “시간강사 노동조합이 있는 대학들도 강의료가 싼 편인데 없는 대학의 경우는 더욱더 싼함 것”이라고 말했다. 실제로 한국비정규교수노동조합에 가입한 대학 중 성균관대 시간강

사의 시간당 평균 임금은 서울 내 주요 사립대학 9곳 중 64,000원으로 가장 높았다. 서울캠퍼스 후마니타스칼리지(후마) 이영준 학장은 “직원에게는 직원노조가 있고 교수에게는 교수의회가 있지만 우리학교 시간강사에게는 그들의 이익을 대변하는 노동조합이 없다”고 말했다.

우리학교 교원은 크게 전임교원과 비전임교원으로 나뉘고 시간강사는 비전임교원에 속한다. 대학알리미 공식 자료에 의하면 2018년 현재 우리학교 전임 교원이 담당하는 강의 비율은 지난해 56.8%에서 61.1%로 늘었으며, 시간강사 강의 비율은 25.2%로 서울 내 주요 사립대학 9곳 중 7위로(1위 한국외국어대학교 43.4%, 9위 성균관대학교 0.3%) 비교적 적은 축에 속한다. 현재 우리학교 시간강사는 전체 교원 3,464명 중 1,039명(30%)이다. 후마가 290명(28%)으로

가장 많은 시간강사를 고용하고 있다. 예술·디자인대학 89명, 음악대학 81명이 뒤를 이었다.

우리학교 시간강사 문제는 꾸준히 제기돼 왔다. ▲2015년 8월 21일 국제캠퍼스(국제캠) 후마 객원교수 6명을 시간강사로 전환한 것에 대한 중앙노동위원회의 ‘부당강등’ 판정 ▲2015년 12월 24일 ‘교과과정 개편’을 이유로 해촉된 후 강의실 밖 수업을 했던 채효정 강사 ▲2016년 5월 12일 서울캠 ‘경희현재리포트’가 진행한 ‘후마니타스 장례식’ 등 관련 문제제기와 대화의 중심에는 항상 후마가 있었다.

후마는 문제제기에 대해 대안을 모색하기도 했다. 2015년 11월 20일에는 시간강사 처우 개선을 위해 ‘후마니타스교육자협의회’가 발족됐지만 이후 세 명의 공동대표 중 두 명이 사임했고 협의회의 대표 시간강사들은 운영위원을 사퇴했다. 이후에는 주로 중핵교과교수회의(교수회의)가 객원교수와 더불어 시간강사 문제를 논의했다. 객원교수와 시간강사 신분안정화와 객원·시간강사의 임금인상을 주된 주장으로 작년 부터 현재까지 논의가 진행 중이지만, 논의 자체도 지체되는 가운데 이 논의에서도 시간강사는 주류가 되지 못하는 모양이다.

대학본부는 작년부터 객원교수 신분안정화를 위해 ‘비정년트랙 전임교원 채용’을 우선적으로 시행하고 있다. 서울캠 후마 김영란 계장은 “신분안정화 계획은 실무적인 단계로 추진되는 사항은 아니다”며 “후마 학장과 본부 등 주체들과 논의 중”이라고 설명했다. 이영준 학장은 “시간강사 처우 문제도 논의 사항이지만 현재는 주로 객원교수의 신분안정화에 관한 논의가 진행 중이다”고 말했다.

학교는 시간강사 임금 동결과 낮은 강료에 공감은 하고 있는 것으로 나타났다. 교무처 측은 “본부는 비전임 교원들의 임금 인상과 처우 개선에 공감을 하고 있으며 작년에 정책적으로 진행시키려 했었다”면서도 “마지막 부총장 연설회의 때 보류가 됐다”고 말했다. 이어 “시간당 강의료는 시간강사에만 해당되는 것이 아니라 비전임교원인 객원교수나 겸임교수의 추가 강의료에도 해당된다”며 “시간강사의 시간당 강의료를 올리는 것은 전체 비전임교원의 예산 문제이기 때문에 정책적인 고려가 더 필요한 것”이라며 지난해 보류된 이유를 설명했다. 향후 논의는 “이달 말이나 6월 초순 총장실에 보고할 것”이라고 밝혔다.

경희의 UCC(쿠씨씨)

‘KHUCC’를 공모합니다

여러분이 생각하는 ‘경희’는 무엇인가요? 여러분이 만든 ‘영상’을 기다립니다.

- 학생들이 표현하는 경희의 자랑거리 (정책, 제도, 성과, 문화, 비전, 공간 등 경희의 자랑거리를 UCC로 구성)
- 세계평화와 경희
- 문명정환기 대학의 역할

2018 KHUCC(쿠씨씨) 공모

접수 기간 2018년 5월 6일(수)까지

접수 방법

이메일 접수(grip@khu.ac.kr)

영상은 경희대학교 홈페이지 내 커뮤니케이션 공지사항 확인 및 담당교수에게 문의 가능합니다.

참가 대상

경희대학교 재학생(대학원생 포함, 휴학생 제외)

작품 형식

1. 동영상/광고/영화/인디콘 제작/영화/영화/드라마/애니메이션 등 모든 영상 - 파일 형식: mp4, wmv, avi 파일/인터넷 스트리밍 서비스 가능한 고화질 Full-HD)

2. 형식: 자유 형식

시상 내역

상장 및 장학금 (단, 보조 장학금에 대해 장학금 지급 대상 요건에 부합하는 자에 한함)

1. 최우수 1명(팀) : 200만원

2. 우수 2명(팀) : 100만원

3. 장려 3명(팀) : 50만원

* 최우수 수상자에게는 우수 시상패지 발급도 가능합니다.

선정 절차

심사위원회 심사를 거쳐 최종 선정

수익적 후속 금지

문의 | 커뮤니케이션센터 소통팀 02-961-10024-6

경희대학교평화복지대학원

2018 KHU

‘웃는 사자’를 찾습니다

경희의 미래, 인류의 미래를 열어가게 창의적이고 진취적인 대학(원)생을 찾습니다.

도전 정신을 갖고 관심 분야에 탁월한 성취를 일궈 본교의 대내외적 위상을 높인 학생 사회공헌 활동을 통해 사회에 감동을 주고 공감대를 형성한 학생 후마니타스칼리지 시민교과를 통해 사회 문제를 발견, 적극적인 노력으로 사회 변화를 이끌어 낸 학생 실천성인의 정신으로 인명을 구조하거나 재능을 쓰는 등 공적 실천을 한 학생 봉사 활동을 통한 탁월한 성과로 인류 평화와 나눔을 실천, 지구 공동사의 건설에 이바지 한 학생

2018 '경희 웃는 사자상' 공모

접수 기간 2018년 5월 6일(수)까지

참가 대상

경희대학교 재학생(대학원생 포함, 휴학생 제외)

접수 서류

추천서 및 포트폴리오

접수 방법

이메일 접수(grip@khu.ac.kr)

시상 혜택

수익적 후속 금지

공모 부문

학술연구/사회공헌/문화예술/체육

시상 내역

상장 및 소정의 장학금 (단, 보조 장학금에 대해 장학금 지급 대상 요건에 부합하는 자에 한함)

선정 절차

심사위원회 심사를 거쳐 최종 선정

수익적 후속 금지

문의 | 커뮤니케이션센터 소통팀 02-961-10024-6

경희대학교평화복지대학원

2018학년도 후기 평화복지대학원 유엔평화학과 신입생 모집

『국제기구 진출의 청정』

- UN산하 및 관련기구인 UNITAR, WFUNA 인턴십 매년 18명 제공
- 졸업시 유엔평화학 석사학위 수여(Master of Peace Studies)
- 전 과목 영어로 강의
- 주중 야간, 주말 수업 제공

- 모집과정** : 석사과정
- 모집전공** : 유엔평화학과 (유엔평화전공)
- 수시모집기간** : 2018년 4월 9일~2018년 7월 15일
- 전형방법** : 서류심사 및 면접 (접수완료 원서기준 수시면접 실시)
- 합격발표** : 면접완료 대상자기준 합격자 수시발표
- 온라인 원서접수** : <http://www.unpeace.khu.ac.kr>
- 원서지원은 온라인으로만 가능함

- 문의처**
- 이메일 gip@khu.ac.kr * 문의전화 031-570-7012-6

2018년 후기 평화복지대학원 국제평화·거버넌스학과 내국인 신입생 모집

『The Graduate Institute of Peace Studies Kyung Hee University』

- UNESCO 평화교육상 수상 기관
- 전 과목 영어로 강의
- 해외대학 복수학위 프로그램 운영
- 대학원 독립 캠퍼스

- 모집과정** : 석사과정
- 모집전공** : 국제평화 / 아태지역 / 대안정치거버넌스
- 전형방법** : 논술 및 면접
- 원서접수기간** : 2018년 5월 8일~5월 18일
- 온라인 원서접수** : <http://gip.khu.ac.kr>
- 원서지원은 온라인으로만 가능함

- 문의처**
- 이메일 gip@khu.ac.kr * 문의전화 031-570-7012-6

경희대학교 평화복지대학원

5월 셋째 주(5. 14~5. 18) 취업진로 프로그램 안내

■ 기업체 채용행사 및 리쿠르팅

행사명	일시	장소	비고
보령제약채용설명회	5.14(월) 12:00~14:00	중앙도서관 1층 시청각실	취업특강
금원금 취업상담	5.15(화) 16:00~17:00		
NCS기반 면접유형별 이해의 준비	5.16(수) 13:00~15:00		
국내외항공사기 취업상담	5.17(목) 13:00~17:00	청운관4번 상담실	2018 취업연계 아카데미
『피아니를 활용한 빅데이터분석과정』접수	~ 5.25(금)	미래인재센터 홈페이지 참조	

※ 위 일정은 기업 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

- 참가방법 : 사전 신청(행사 당일까지 가능), 종합 정보시스템 → 인터넷 신청 → 연수 신청 → 해당 설명회 ‘신청하기’ → 완료
- ※ 신청 후 ‘합격여부’ 발표는 하지 않으며, 당일 현장 신청도 가능함.
- ※ 협조처 발표는 채용설명회 종료 후 현장(설명회 입구)에서 발급
- 가타 사항은 미래인재센터 홈페이지 공지사항(교내공지) 및 페이스북, 학교 커뮤니티, 단과대학 홈페이지 참조

■ 취업상담 맞춤 컨설팅 (1:1)

- 대상 : 본교 학부 재학생, 졸업생
- 상담 내용 : 자기소개서 및 이력서 작성법 지도, 면접스킬 지도, 기업 및 직무 분석법, 로스를 전략 등

일시	담당 컨설턴트	장소	신청방법
월요일 ~ 금요일 (전원 컨설팅)	문상기	청운관 1층 상담실	종합정보시스템 취업/성향/상담 신청
	이연희	오바스홀 365호	
	박인경	제법학관 107-2호	
	홍상기	청운관(동) 6번 상담실	
	오신종	오바스홀 366호	

· 상담 신청자 의무 : 취업준비도 검사(미래인재센터 홈페이지 하단에 위치) 상담 전·후 각 1회(총 2회) 필수

· 주의사항

- 상담 당일 출석 불참 (상담 당일 1일 전까지 가능. 취소 시 전화 연락)
- 이력서와 자기소개서 피드백이 필요한 경우 당일 2부씩 출력하여 지참(필수)

미래인재센터 홈페이지 <http://job1.khu.ac.kr>
페이스북 <https://www.facebook.com/khujob>
연락처 02-961-0167-8, job@khu.ac.kr
위치 청운관 1층 학생생활지원존

서울캠퍼스 미래인재센터