

## 기획

# 전임교원 강의담당 비율 소폭 증가…사립대학 평균엔 부족

## 대학알리미② 전임교원 강의 비율

이승연 기자 leesy0317@khu.ac.kr

4월 30일 공개된 대학알리미 공시자료에서 2015년 1학기 우리학교의 전임교원 강의 담당 비율이 48.9%로 사립대학 전체 평균 63.1%에 크게 미치지 못하는 것으로 나타났다. 최근 3개년 자료 분석 결과 우리학교 전임교원 강의담당 비율은 꾸준히 증가하는 추세에 있지만, 증가 정도가 미비해 사립대학 전체 평균엔 미치지 못했다.

최초 공시자료인 우리학교 2012년 전임교원 강의담당 비율은 45.8%다. 같은 해 사립대학평균은 55.1%를 기록했다. 연세대가 58.8%, 성균관대가 57.5%, 한양대가 55.6%를 기록한 것을 제외하고 고려대는 50.3%, 한국외대는 48.8%, 중앙대는 44.6%를 기록하는 등 주요 사립대학 대부분이 평균치에 미치지 못했지만, 그 중에서도 하위권에 속했다.

다음해인 2013년에 전임교원 강의담당 비율을 사립대학 전체평균은 58.1%를 기록했다. 우리학교는 이 해에 46.4%로 소폭 상승했지만 역시 평균치를 크게 밟았다. 여기에는 타 대학의 비율이 의미있게 상승한 것이 한 몫 했다. 타 대의 경우 연세대가 58.3%, 성균관대가 59.8%, 한양대가 57.4%를 기록하는 등 우리학교와 큰 격차를 보였다.

### 전임교원 강의비율 40%대 연세대 56.6%, 한양대 56.5% 과 대조

2014년 동 지표의 사립대학 전체평균은 61.5%를 기록했다. 우리학교도 48.3%로 이전 해 대비 2%p 가량 상승한 수치를 보였지만, 연세대가 56.6%, 한양대가 56.5%, 성균관대가 59.33%를 기록하는 등 타대와의 간극이 좀처럼 좁혀지지 못해 하위권을 벗어날 만큼의 성과를 보이진 못했다.

우리학교 전임교원 강의담당 비율이 이처럼 낮은 추세를 보이는 가장 큰 이유는 지난 2008년부터 단계적으로 전임교원 강의시수를 축소해왔기 때문이다.

현재 우리학교의 '전임교원 연간 책임시수'는 12시간으로 연세, 고려, 서강대와 같지만 성균관, 한양, 중앙대의 15시간에 비해 낮다.

타 대학에 비해 많은 강의 수로 전임교원 강의담당 비율이 낮게 나오는 이유 중 하나다. 이는 많은 전공 강의 수와 더불어 후마니



〈전임교원 강의담당 비율〉

학교	책임 시수	2013		2014		2015
		1학기	2학기	1학기	2학기	
경희대	12	46.2%	46.2%	47.5%	49.1%	48.9%
고려대	12	51.4%	51.8%	50.9%	52.5%	51%
연세대	12	58.5%	58.1%	57.8%	55.4%	54.4%
서강대	12	54.4%	56%	60%	60.9%	59.4%
한양대	15	58.8%	56%	56%	57%	58.2%
성균관대	15	59.8%	59.8%	59.6%	59.1%	59.2%
중앙대	15	52%	52.5%	53%	58.3%	59.7%

타스칼리지라는 특수 상황이 결합된 결과다.

### 1년째 제자리 전임교원 시수 논의 강의-연구 분리도 요원

이 같은 현상에서 벗어나기 위해 현재 우리학교는 전체 강의수를 줄여나가는 중에 있다. 지난 2012년 8,338개였던 전체 강의 수는 2013년에 8,243개, 2014년 7,696개로 줄어들었다.

전임교원 강의담당 비율을 둘러싼 이 같은 지적들에 대해, 대학본부는 단순 수치만으로 교육의 질을 평가하기엔 무리가 있다는 입장이다. 미래정책원 우지연 팀장은 "단순 수치만으로 평가하기엔 복합적인 원인이 있다"며 "우리학교의 경우 타대보다 강의 수가 많아 전임교원 강의담당 비율 증가에 어려움이 있다"고 밝혔다.

하지만 전임교원의 연간 책임시수가 낮은 현실은 현재 진행 중인 대학구조개혁평가에서도 부정적인 요인으로 작용하고 있다.

전임교원 강의담당 비율은 대학구조개혁 평가지표 중 '학사관리 항목 수업관리 지표'에 속하기 때문이다. 대학본부는 이 같은 문제점을 파악하고 전임교원 담당강의 비율을 높이기 위해 방안 마련에 있지만 가시적인 성과는 없는 상태다.

지난해 대학본부는 '전임교수 강의비율 향상 및 적정 강의규모를 통한 교육의 질 제고'를 주제로 TF를 연 바 있다. 당시 대학본부는 강의전담 교수와 강의와 연구를 병행하는 교수를 나눠 책임시수를 분배하는 개선방향(안)을 제시했다. 강의전담 교수는 15시간의 책임 시수를 분배받는 반면 강의와 연구를 병행하는 교수는 12시간의 책임시수가 배당된다는 암이었다. 이와 더불어 책임시수 미달성 시 급여환수, 미달 시수 차기 학년도로 이월, 승진과 재임용 및 업적평가 시 감점 부여, 연구년 부여 시 시수 총족기준 추가 등의 펠트리를 부과하는 방안을 추가하기도 했다.

하지만 TF가 구성된지 1년여가 흐른 지금에도 이 '개선방향(안)'은 여전히 '안건(案件)'에 그치고 있는 실정이다.

한편 전임교원 강의담당 비율이 낮다는 것은 비전임교원이 부담하는 강의담당 비율이 높다는 것을 의미하기도 한다.

### 시간강사 강의담당 비율 하락세

#### 초빙교원 10배 증가는 '편법'?

2012년 54.2%를 기록한 우리학교 비전임교원 담당 강의 비율은 2013년에 53.6%, 2014년에 51.8%, 2015년 1학기에 51.1%로 꾸준한 하락세를 보였다.

그러나 당해 연도 사립대학 전체 평균 비전임교원 강의담당 비율이 각각 43.7%, 41%, 37.7%이고, 대부분의 주요 사립대학이 50% 이하의 수치를 본다면 여전히 높은 수치를 기록했다. 특히 시간강사의 강의 담당 비율은 2013학년도 1학기 34.8%에서 2015학년도 1학기 32.0%로 낮아진 반면에 같은 기간 겸임교원은 5.7%에서 6.1%로, 초빙교원은 0.8%에서 8.7%로 급증했다. 결국 대학평가 등을 고려해 '비정년트랙 전임교수'로 대표되는 편법논란에서 우리학교도 자유롭지 않은 상황이다.

## 2015학년도 1학기 사회봉사 교과목 이수 및 실적등록 안내

1. 취득 가능 학점  
가. 성적부여 방식: P/F (2014학년도 부터 P/F 모두 성적표에 기재)  
나. 최대 취득 가능학점: 학기당 1학점, 총 2학점(단, 2007학년도 입학생까지는 최대 3학점)

항목	2012~2학기 이전	2013~1학기부터
사회봉사 1학점 취득 요건	- 경희온라인캠퍼스 사회봉사 경과수수, 일학 후 실시한 봉사활동 32시간으로 학점 인정	- 휴학에 관계없이 입학 이후 실시한 봉사활동 32시간으로 학점 인정

인정기준	국공립기관 및 비영리단체 등	
	문의: 취업진로지원처 (031-201-3061/service@khu.ac.kr)	

3. 사회봉사 학점인정신청 및 실적등록신청

구분	교과목 이수 (학점인정신청)	실적등록
대상	사회봉사 교과목 수강신청 학생	전체 재학생 및 휴학생
시류 제출기간	2015년 5월 4일(월) ~ 2015년 6월 5일(금) 17:00까지	
제출서류	1. 학점인정신청서 2. 봉사활동확인서 원본 및 사본 3. 소감문	1. 실적등록 신청서
기타	- 제출서류양식은 <a href="http://service.khu.ac.kr">http://service.khu.ac.kr</a> 접속 후 정보담당자(자료실)에서 다운로드 가능 - 학점인정 신청관련 서류제출방법 변경 예정이므로 추후 공지사항 확인 필수	

4. 기타 세부사항  
가. 봉사활동 시간은 1일 최대 8시간까지 인정한다. (학점 취득 위해 최소 4일 이상 실시해야 함)  
나. 한학증정 기준을 통한 봉사시간 인정은 입학 이후 실시한 한학에 한하여, 교과목 이수에 요구되는 32시간 중 16시간까지 인정 가능하며 연도별 인정기준은 아래와 같다.

구분	2006. 2.28 이전	2006. 3. 1~2011. 2.28	2011. 3. 1 이후
한학증정 학점 인정기간	15	8	4

국제캠퍼스 취업진로지원처

## 취업진로 프로그램 안내

### 1. 캠퍸스 리크루팅(기업체 채용설명회 및 면담)

행사 명	모집부분	일 시	장 소
SPC그룹 채용설명회	회사: 삼립식품, 삼성LS, 피리크리스탈, SPL(영업, 마케팅, 재경, 구매, 품질생산, 연구 등)	5. 6(수) 10:00~12:00	청운관 B117호
해군 사관후보생 모집 채용면담	해군 사관후보생	5. 6(수) 10:00~16:00	청운관 1층 상당실
매일우아 채용설명회	매일우아(영업, 마케팅, 디자인, 경영지원, 생산 등)	5. 7(목) 15:00~17:00	중앙도서관 1층 시강각실

### 2. 특강

행사 명	진행자	일 시	장 소
면접대비 특강 (종합정보시스템 - 연수원장 신청 후 참여)	HR브리운 홍상기 대표	5. 6(수) 15:00~18:00	오비스를 151호
면접관의 마음을 서로잡아라 취업면접 스피치 특강(시전 신청 없어 참여)	봄은 스피치 아카데미 정경 강사	5. 7(목) 14:00~16:00	네오관 103호

\* 위 일정은 기업 상황에 따라 변경될 수 있습니다.  
■ 경기방법: 경희대학교 학부 재학생 및 졸업생 누구나 사전신청 없이 참석 가능(시작 시간 5분전까지 착석)

■ 기타 시항은 취업진로지원처 홈페이지 공지사항 및 취업행사 카렌더를 참고해 주십시오.

■ 채용설명회 관계 출석증명조차 발급 후 현장(설명회장 입구)에서 발급, 배부

3. 1:1 취업진로지도 및 맞춤 컨설팅(취업상담)

■ 대상: 경희대학교 학부 재학생, 졸업생

■ 상담 내용: 자기소개서 및 이력서 작성법, 면접스킬 지도, 기업 및 직무 분석법, 로스쿨 전학 등

■ 상담 유형

컨설턴트	일 시	장 소	신청방법
개인상담	분기별 컨설팅 4명	월 ~ ~ (각 컨설팅별로 일정 상이)	종합정보시스템 - '수업/성적/상담'에서 신청
집단상담	이종구 교수 (최진자 연구실장) 금광건, 대기법 상담	월 18:30~19:30 (매월 1~2회)	네오관 103호
On Line Off Line상담	한상범 팀장 (취업지원팀)</td		